



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

สารบัญ

หน้า

	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑	แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)	๒
ส่วนที่ ๒	หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)	๓๒
ส่วนที่ ๓	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๔๓

บทสรุปผู้บริหาร

กรมสอบสวนคดีพิเศษจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนากลไกการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการบูรณาการการทำงาน ทั้งหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมา (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ได้มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ปรากฏว่าได้มีผลสำเร็จของการดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๗ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๘,๓๔๕.๕๐ บาท

ส่วนที่ ๑

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการปรับ กระบวนการคิด	๑. ปรับฐานความคิด กลุ่มเกลา ประยุกต์ใช้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงทุกช่วงวัย	๑. โครงการ ขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่	ร้อยละ	๘๕	-	ตามที่แผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมสอบสวน คดีพิเศษ กำหนด			

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		วินัย พอเพียง สุจริตจิตอาสา							
		กิจกรรม : การจัด กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ กวาด ลานวัด ตักชยะและ เศษใบไม้ในคลอง บริเวณวัด	คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ กวาดลานวัด ตักชยะและ เศษใบไม้ในคลองบริเวณวัด เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ วัด สวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้า แกรนด์ แจ็งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๕๐ บาท	หนังสือ บันทึก ข้อความ รายงานผล การ ดำเนินงาน/ ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน แนบ ๑)	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล
		๒. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติ มิชอบให้กับ	ร้อยละ	๘๕	-	๑๓๐,๐๐๐ บาท			

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม สอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทาง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง							
		กิจกรรม : ทำบุญ ตักบาตรเช้าและ เข้ารับฟังการ บรรยายธรรมหัวข้อ	คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตรเช้าและเข้ารับฟังการบรรยาย ธรรมหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	หนังสือ บันทึก ข้อความ รายงานผล	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		“คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงาน”					และปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์เวสต์ เทียร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ แจ็งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน เบิกจ่าย ทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๕๐ บาท	การ ดำเนินงาน/ ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน แนบ ๒)	
		๓. กิจกรรมรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมสอบสวน คดีพิเศษ - การถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI	ร้อยละ	๘๐	๙๓	๒๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี การการปฏิญาณตนเป็น “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” การสร้างความ ตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ใน การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เบิกจ่าย จำนวน ๑๒๐,๒๘๙.๕๐ บาท	รายงานผล การดำเนิน โครงการจัด งานวันคล้าย วันสถาปนา กรมสอบสวน คดีพิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๖ (หลักฐาน แนบ ๓)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ไว้ทุจริต” - สร้างความ ตระหนักและแสดง เชิงสัญลักษณ์ใน การต่อต้านการ ทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม บุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ต่อต้านทุจริต							
		๔. กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคล	ร้อยละ	๘๐	-	๔๒,๕๐๐ บาท	๑. ดำเนินการประชุมคณะทำงาน พัฒนาค่านิยมร่วมองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	บันทึก กลุ่ม พัฒนา ระบบ	กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ต้นแบบ คนดี DSI วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม บุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับ การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทาง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง					ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๘ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยที่ประชุมมีมติกำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกฯ ดังนี้ ขั้นตอนแรก ระดับหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (สำนักงานเลขานุการกรม/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ/สำนักงานผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษและสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม) ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการคัดเลือก โดยให้	บริหาร ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ ว ๔๔๔ ลง วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>บุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ของตนผ่านระบบลงคะแนนเสียง แบบอิเล็กทรอนิกส์ สังกัดละไม่เกิน ๕ ราย จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) ตำแหน่ง พนักงานสอบสวน คดีพิเศษ ทุกระดับ</p> <p>๒) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ทุกระดับ</p> <p>๓) ตำแหน่ง ข้าราชการประเภท ทั่วไป/วิชาการ</p> <p>๔) ตำแหน่ง พนักงานราชการ</p> <p>๕) ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมา บริการ</p> <p>โดยในแต่ละประเภทตำแหน่งจะมีผู้ ได้รับการคัดเลือกไม่เกินประเภท ตำแหน่งละ ๑ ราย</p> <p><u>ขั้นตอนที่สอง</u> ระดับคณะทำงาน ระดับกรม</p>		

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
						<p>ขั้นตอนที่สาม ระดับกรม บุคลากรในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษลงทะเบียนใช้สิทธิลงคะแนน เลือกบุคลากรผ่านระบบลงคะแนนเสียง แบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยกำหนด เงื่อนไขว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของ แต่ละประเภทตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่งละ ๑ ราย รวม ๕ ประเภท ตำแหน่ง จำนวนทั้งสิ้น ๕ รายจะเป็น ผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒. อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษให้ ความเห็นชอบแนวทางการ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับ รางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่ที่ประชุมคณะทำงานฯ กำหนด</p>	บันทึก กลุ่ม พัฒนา ระบบ บริหาร ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ ๕๑๔		

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้แจ้ง เวียนแนวทางการดำเนินการคัดเลือกฯ ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ รวมถึงให้บุคลากร ของแต่ละ หน่วยงานลงคะแนนคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดของตนผ่านระบบลงคะแนน เสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับ หน่วยงาน) ผ่านช่องทางสารสนเทศ (website) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.go.th ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกของแต่ละประเภท ตำแหน่ง ได้จัดส่งแบบประวัติและ ผลงานมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง การสรุปผลการดำเนินการ เพื่อจัดส่ง</p>	<p>ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>บันทึก กลุ่ม พัฒนา ระบบ บริหาร ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๒๑/ ว ๐๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ (หลักฐาน แนบ ๔)</p>	

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมวัตถุประสงค์	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							รายชื่อพร้อมประวัติและผลงานของผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้แทนหน่วยงาน จำนวนจำแนกตามประเภทตำแหน่งให้คณะทำงานพัฒนา คำนิยมร่วมองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินคุณลักษณะจากแบบประวัติและผลงานผ่านระบบการประเมินคุณลักษณะแบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อไป (ขั้นตอนที่ ๒) เบิกจ่าย ทั้งสิ้น ๑,๒๒๕ บาท		
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและมอบรางวัลเครือข่ายต้นแบบ DSI <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความ	ร้อยละ	๘๐	-	๑๕๐,๐๐๐ บาท	- ยังไม่ได้ดำเนินการ กำหนดดำเนินการในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒		กองนโยบายและยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		<p>คิดเห็นเครือข่าย ทุกภาคส่วน นำไป เป็นแนวทางในการ จัดทำแผน ดำเนินงานในปี ถัดไป ยกย่อง และ สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับหน่วยงาน ที่ ร่วมบูรณาการงาน กับกรมสอบสวน คดีพิเศษ</p>							
		<p>๒. กิจกรรมพัฒนา เครือข่ายวัยใส ป้องกันภัยทุจริต (การดำเนินงาน โรงเรียนยุติธรรม อุปถัมภ์) <u>วัตถุประสงค์</u> ปลูกจิตสำนึก สร้าง</p>	เครือข่าย	๕	๔	๑๔๗,๕๐๐ บาท	<p>กรมสอบสวนคดีพิเศษลงพื้นที่ดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินโครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ดังนี้ ๑. วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่จัดกิจกรรม ณ โรงเรียนหอวัง บางเขน กรุงเทพมหานคร กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมจัด กิจกรรมวันสถาปนาโรงเรียนหอวัง</p>	ภาพ กิจกรรม (หลักฐาน แนบ ๕)	สำนักงาน เลขานุการ

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		การมีส่วนร่วมใน การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ สร้าง เครือข่าย กลไกและ แนวทางการบูรณา การป้องกันการ ทุจริตผ่านเยาวชน					โดยนำโรลอัฟเกี่ยวกับรายละเอียด โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ลักษณะคดีพิเศษ และวิธีการติดต่อ กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ และได้จัด กิจกรรมให้เด็กนักเรียนมีส่วนร่วมคือ การฝึกการป้องกันตัว การยิงปืนด้วย แสงเลเซอร์ ซึ่งได้รับความสนใจจาก นักเรียนเป็นจำนวนมาก ๒. วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่จัดกิจกรรม ณ โรงเรียน สามเสนนอก กรุงเทพมหานคร กรมสอบสวนคดีพิเศษได้เข้าร่วมจัด กิจกรรมวันเด็ก โดยนำมาสคอตของ กรมฯ นำโรลอัฟเกี่ยวกับรายละเอียด โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ลักษณะคดีพิเศษ และวิธีการติดต่อ กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ และได้จัด กิจกรรมให้เด็กนักเรียนมีส่วนร่วมคือ การฝึกการป้องกันตัว การยิงปืนด้วย แสงเลเซอร์ และเกมทางเลือกทางรอด		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับหนี้อกรระบบ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของผู้ปกครองนักเรียน โดยนักเรียนและอาจารย์ให้การตอบรับ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมตามโครงการโรงเรียน ยุติธรรมอุปถัมภ์เป็นอย่างดี</p> <p>๓. วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย เพื่อดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (ในความรับผิดชอบของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ) โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและ โรงเรียนในการสร้างการรับรู้ด้าน กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม การให้ความรู้ในการทำแผนที่ทำมือ เพื่อให้นักเรียนรู้จักสังเกต และเฝ้าระวังจุดเสี่ยงต่างๆ เป็นการป้องกันภัยอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้นกับ</p>		

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
						<p>ตนเอง นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้าง จิตสำนึกและรักความยุติธรรม รู้จักกาที่เหมาะสมกับช่วงอายุของ เด็กแต่ละวัย ให้กับเด็กและเยาวชน ในสถานศึกษา</p> <p>๔. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่จัดกิจกรรมในโครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ณ โรงเรียน สวนกุหลาบวิทยาลัยนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี โดยได้จัดทำฐานการเรียนรู้ ๓ ฐาน ได้แก่ ฐาน ๑ การเรียนรู้ เกี่ยวกับกรอบการดำเนินงานของ โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ทั้ง ๔ ด้าน เพื่อให้ให้นักเรียนมีทักษะใน การป้องกันตนเองจากภัยสังคม มี วินัยในตนเอง รู้เท่าทันและห่างไกล ยาเสพติด ตลอดจนมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุก รูปแบบ ฐาน ๒ เกมทางเลือก-ทางรอด เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไข</p>			

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
						<p>ปัญหาหนี้ออกระบบ พร้อม สอดแทรกข้อกฎหมายการทำนิติ กรรมสัญญาเบื้องต้น และฐาน ๓ อากาศยานไร้คนขับ เพื่อเป็นการให้ ความรู้ในการป้องกันอาชญากรรม โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ผ่านรถปฏิบัติการเคลื่อนที่ โดยได้รับ ความสนใจและความร่วมมือจาก นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน เป็นอย่างดี</p> <p>๕. ในส่วนของโรงเรียนมัธยม วัดธาตุน้อย เนื่องจากไม่มีวันเวลาที่ เหมาะสมในการดำเนินการ คณะทำงานจึงมอบหมายให้ทางฝ่าย เลขานุการประสานอาจารย์ เพื่อคัดสรร นักเรียนมาอบรมและรับสื่อความรู้ กับทางกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อ นำไปถ่ายทอดความรู้ต่อให้แก่ นักเรียนต่อไป เบิกจ่าย ทั้งสิ้น</p>			

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							๑๐๖,๗๘๑ บาท คงเหลือ ๔๐,๗๑๙ บาท คาดว่าจะดำเนินการจัดในเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงเรียน มัธยมวัดธาตุทอง		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละของความ พึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการ ยับยั้งและป้องกันการ ทุจริตที่จะเกิดขึ้น ๒. ร้อยละของคดีหรือ การร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตที่ลดลง	๑. สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการ สื่อสารสาธารณะและ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานการป้องกัน การทุจริต	๑. กิจกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนด โครงการ/กิจกรรม	แผน	๑	๑	-	รอบการประเมินที่ ๑ (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ๑. ศึกษาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ผ่านมา และปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีปัจจัยที่สำคัญเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง	หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕/ ๓๓๗ ลง วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ (หลักฐาน	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๓. ร้อยละ ความสำเร็จของผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต		ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต					<p>ได้แก่ แผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ และการทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม</p> <p>๒. ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยประมวลผลจากข้อที่ ๑ นำมาปรับปรุง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อเป้าหมายของประเทศ โดยอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติ ตามท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕/๒๑๐ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>	แนบ ๖)	

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>ได้แจ้งเวียนเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวต่อไป</p> <p>๓. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) และมีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ส่วนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการได้รวบรวม</p>		

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
							<p>รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดย อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้อนุมัติ ตามทำนองหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕/๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งเวียนเพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงาน ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป</p> <p>๔. ส่วนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ได้มีหนังสือส่งสำเนาแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วน ติดตามและประเมินผล เพื่อติดตาม ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และจัดทำสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานในภาพรวมของกรม สอบสวนคดีพิเศษต่อไป</p>		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		๒. กิจกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติ การใช้จ่าย งบประมาณ และ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการใช้ จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของแต่ละ หน่วยงานเป็น กรอบแนวทางการ ดำเนินงาน และ ประกาศให้ สาธารณะชนได้	แผน	๒	๒	-	<p>รอบการประเมินที่ ๑ (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ใช้จ่ายงบประมาณฯ</p> <p>๑. ส่วนติดตามและประเมินผล แจ้งเวียนให้หน่วยงานจัดทำแผนการปฏิบัติการฯ และจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้เป็นไปตามมาตรการด้านงบประมาณเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของสำนักงบประมาณ</p> <p>๒. ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดโครงการจากหน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนจัดซื้อจัดจ้าง เสนอขออนุมัติความเห็นชอบจากอธิบดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p>	หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕. ๔/๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (หลักฐาน แนบ ๗)	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		รับทราบ เพื่อ ประโยชน์ ในการ ควบคุม กำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผน					๓. เมื่ออธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติแผนฯ เรียบร้อย ส่วนติดตาม และประเมินผล จะแจ้งเวียน หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษเพื่อรับทราบและยึดปฏิบัติ ตามแผนฯ ต่อไป ระยะเวลาการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑		
		๓. กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบาย การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร หน่วยงานได้	ฉบับ/ ร้อยละ	๑/ ๘๐	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอบ ๒		กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		กำหนดนโยบาย และจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน องค์กร เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานยึด แนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทั่วไป รับทราบ							
		๔. โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล การป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์	ชุด	๑		-	ดำเนินการแล้วในไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ณ ลานหน้า อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A) กรมสอบสวนคดีพิเศษ	ภาพการ เผยแพร่ (หลักฐาน แนบ ๘)	สำนักงาน เลขานุการ กรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ช่องทางต่างๆ วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตภายใน หน่วยงาน							
		๕. โครงการรณรงค์ ข้าราชการไทย หัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการ แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๑๐๐	-	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ส่ง รายชื่อเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	หนังสือ ที่ ยธ ๐๘๐๑/๓ ๑๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (หลักฐาน แนบ ๙)	สำนักงาน เลขาธิการกรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	๒. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	ร้อยละ	๘๗	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๒		กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		พัฒนา ปรับปรุง หน่วยงานตาม ข้อสังเกตของผู้ ประเมินและให้ บุคลากร หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปสู่ การยกระดับให้ คะแนนที่สูงขึ้น							

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
<p>๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น</p> <p>๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง</p> <p>๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมาตรการป้องกันการรับ</p>	ร้อยละ	๘๐					

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		สนับสนุน สร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรแต่ละ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ให้ประชาชนเกิดการ ยอมรับและเชื่อมั่น ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตของกระทรวง ยุติธรรม							
		กิจกรรม : อภิปราย วิชาการหัวข้อ “การให้ความรู้ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและ	คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการอภิปรายวิชาการหัวข้อ “การให้ความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.	หนังสือ บันทึก ข้อความ รายงานผล การ ดำเนินงาน /ภาพ กิจกรรม	กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
		ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม”					๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้า แกรนด์ แจ้งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน จำนวนเงิน เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๕๐ บาท	(หลักฐาน แนบ ๑๐)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๑. ระยะเวลาเฉลี่ย ของการดำเนินคดี ทุจริตจำแนกตาม ขนาดและประเภท ของคดี	๑. ปรับปรุง กระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษที่มี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑. โครงการจัดตั้ง ชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นกลไกในการ	คน	๑๐๐	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอบ ๒		กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	หน่วย นับ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หลักฐาน ประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผล				
๒. ร้อยละของคดีการ ทุจริตที่ดำเนินการแล้ว เสร็จจำแนกตามขนาด และประเภทของคดี		ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต							
	๒. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิง สหวิทยาการของ เจ้าหน้าที่ในระบวน การปราบปรามการ ทุจริต	๒. โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทาง วินัยการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและการ สอบสวนความรับ ผิดทางละเมิดให้กับ ข้าราชการของกรม สอบสวนคดีพิเศษ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไก การปราบปรามการ ทุจริตเชิงรุก	ร้อยละ	๘๐	-	๑๓๙,๐๐๐ บาท (รอจัดสรร งบประมาณ เหลือจ่าย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ รอบ ๒		กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ส่วนที่ ๒

หลักฐานประกอบแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ


ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

หลักฐานแนบ ๑

โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กิจกรรม : การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กวาดลานวัด ตักขยะและเศษใบไม้ในคลองบริเวณวัด

 <p>บันทึกข้อความ</p> <p>ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๐-๒๕๓๘-๘๘๘๘ ต่อ ๕๒๒๕๔ ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพิธีกรรมกับบุคลากร เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพิธีกรรม (เพื่อทราบ) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>๑. เรื่องเดิม อธิบดีกรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพิธีกรรม ได้มีคำสั่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินรายงานและดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพิธีกรรมกับบุคลากร เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่พุทธศักราช ๒๕๖๒ ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ แจ๊จวัดนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>๒. ข้อเท็จจริง ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการฯ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดฝึกอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ ราย เป็นชาย ๖๘ ราย เป็นหญิง ๘๒ ราย (เอกสาร ๑) ๒.๒ ลงทะเบียนผู้ใช้ในการดำเนินงานฯ ตามบัญชีรายชื่อผู้ปฏิบัติงานโครงการฯที่ ๘/๒๕๖๒ (๒) จำนวนใน ๒๐๐,๐๐๐ บาท สมปรมาณีย์ใช้จริง จำนวน ๑๒๐,๐๕๐ บาท และที่เน้นมีโครงการฯ จำนวน ๘,๙๘๐ บาท ๒.๓ ผลการดำเนินงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หรือรวมกับและเรื่องพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การจัดตั้งและทนายอาสาป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและปฏิวัติงานด้วยความเป็นไป ซึ่งดีด้วยดี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๒.๔ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ๒.๔.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน -ไม่พบปัญหา ๒.๔.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน -กรณีให้มีโครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และพิธีกรรมกับบุคลากร</p> <p>อย่างไรก็ดี -เห็นควรให้ใช้วิธีการที่บรรลุขึ้น ได้ในการมีกิจกรรมที่สุจริตด้านคุณธรรม จริยธรรม และพิธีกรรมกับบุคลากร</p> <p>ฯ/เห็นควร</p>	<p>ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๐-๒๕๓๘-๘๘๘๘ ต่อ ๕๒๒๕๔ เลขที่ ๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓:๕๐ ผู้รับ ๒๕๖๒</p> <p>ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เลขที่ ๑๙๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓:๕๐ ผู้รับ ๒๕๖๒</p> <p>เห็นควรจัดกิจกรรม "การจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับพระสงฆ์และพระภิกษุสงฆ์และพระสามเณร" กรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ยธ) เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมปฏิบัติต่อไป</p> <p>๑. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ เห็นสมควรเพื่อโปรดทราบ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป</p> <p>พันตำรวจโท (คุณนิติศักดิ์ ฐิตินงนาก) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เรียน อธิบดี -เห็นควรดำเนินการตาม ข้อ ๒.๕๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา</p> <p>พันตำรวจโท (ปกรณ์ สุวีริยากุล) รองฯ สท. (๕) ๙ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>นาย ผู้อำนวยการสายงาน</p> <p>พันตำรวจเอก (พิเศษ) วรศักดิ์ชัย อธิบดีกรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 18 ต.ค. 2562</p>
---	--

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กวาดลานวัด เมื่อวันที่พุทธศักราชที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์เวสต์เทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ แจ๊จวัดนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน



หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
 ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

หลักฐานแนบ ๒

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ

ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

กิจกรรม : ทำบุญตักบาตรเช้าและเข้ารับฟังการบรรยายธรรมหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน”



หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
 ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๒๓ ๖๔๘๘ ต่อ ๕๒๒๙
 ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ราชบัณฑิตยสถาน เรื่องโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผอ.และผู้อำนวยการสำนักงานคดีพิเศษ (ทั้งส่วนกลาง ส่วนจังหวัด สุราษฎร์)

๑. เนื้อหา
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ อนุมัติให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินงานโครงการดำเนินตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ วัตถุประสงค์ที่ ๖ ระยะเวลา ๒๕๖๒-๖๓ วัตถุประสงค์ที่ ๗ วัตถุประสงค์ที่ ๘ และวัตถุประสงค์ที่ ๙

๒. ข้อเท็จจริง
 ๒.๑ กิจกรรมตามโครงการ ตามข้อ ๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้ฝึกอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ฝึกอบรมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ ราย เป็นชาย ๖๘ ราย เป็นหญิง ๘๒ ราย (เอกสาร ๒)

๒.๒ ผลกระทบที่โครงการดำเนินการ ตามสัญญาฉบับที่กรมการคลังที่ ๑๙๕๒๒ (๖) จำนวนเงิน ๒๖๖,๐๐๐ บาท งบประมาณปี ๖๒ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท และปีงบปี ๖๓ ๑๔๖,๐๐๐ บาท

๒.๓ ผลการดำเนินงาน
 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประจวบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๖ เรื่อง การจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีความสำคัญและมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปฏิรูปการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มีจุดมุ่งเน้นในการปฏิรูปที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๔ วัตถุประสงค์ของโครงการดำเนินการตาม
 ๒.๔.๑ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
 - ไม่ค่อยมีเวลา
 ๒.๔.๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
 - ควรจัดให้มีการอบรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ขอส่งเอกสาร
 ๑. สำเนาบันทึกข้อความ
 ๒. สำเนาบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

และขอเรียนให้
 ๑. ดำเนินการตามโครงการฯ
 ๒. ประเมินผลโครงการฯ

๓. อนุมัติ
 (นาย สุวิทย์)
 นาย สท (๕)
 ๙ มกราคม ๒๕๖๒

นาย
 ผู้อำนวยการฯ

นาย สท (๕)
 (นาย วรวิทย์)
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 16 ก.ค. 2562

เห็นชอบจัดทำโครงการ “การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้าและเข้ารับฟังการบรรยายธรรม” และเสนอพร้อมแนบเอกสาร ๑๒๓๓๓ กรมสอบสวนคดีพิเศษและใน พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๓. ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอ
 จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

นาย สท (๕)
 (นาย สุวิทย์)
 นาย สท (๕)
 ๙ มกราคม ๒๕๖๒

นาย
 ผู้อำนวยการฯ

นาย สท (๕)
 (นาย วรวิทย์)
 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 16 ก.ค. 2562

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเช้าและเข้ารับฟังการบรรยายธรรมหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ แจ่งวิฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน

กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ

หลักฐานแนบ ๓

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน



DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ
NEWS ความยุติธรรม...ที่ไม่มีวัน
 โทร.1202 ๐๐๐๐๐๐๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากกรมสอบสวนคดีพิเศษ ครบรอบปีที่ 16 วันพุธที่ 3 ตุลาคม 2561

กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2545 โดยมีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม และควบคุมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อบริบทเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และความปลอดภัย และเน้นดำเนินคดีที่ถือปองละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงป้องกัน ปราบปราม ขบวนการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ โดยมีพระราชบัญญัติกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. 2547 เป็นเครื่องมือสำหรับปฏิบัติตรง

ตลอดระยะเวลา 16 ปีที่ผ่านมา กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีการปรับปรุงภารกิจและอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับการก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน มีการแบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2560 และมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ใน 3 ประเด็นหลัก คือ 1 การมุ่งเน้นการปฏิบัติงานแบบสหวิชาชีพ 2 ภาคพิเศษให้มีความชัดเจนไม่ซ้ำซ้อนกับสายต่างๆ และ 3 ด้านความยุติธรรมคดีอาญาขึ้นฟ้องความเสียหายแก่ชนชั้นกลาง ขนบโยธาของรัฐบาล ซึ่งได้นำนโยบายดังกล่าวมาเป็นการบูรณาการหน่วยงานทางด้านคดีพิเศษ และปรับลดงานคดีพิเศษที่ลดความจำเป็นต่อใช้วิธีการสืบสวนและสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษจากเดิมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจำนวน 37 ฉบับ กว่า 100 ฐานความผิด เหลือเพียง 23 กฎหมาย ประมาณ 50 ฐานความผิด ซึ่งหอกรรมการคดีพิเศษได้จับตามองแนวทางการดังกล่าวแล้วและอยู่ระหว่างออกประกาศ กคท. กำหนดรายละเอียดของลักษณะของการกระทำฐานผิดที่เป็นคดีพิเศษ ตามมาตรา 21 วรรคหนึ่ง (1) แห่งพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. 2547 เพื่อใช้บังคับต่อไป

ในมิติด้านการดำเนินคดีพิเศษนั้น ตั้งแต่มีการจัดตั้งกรมสอบสวนคดีพิเศษ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 16 ปี กรมสอบสวนคดีพิเศษมีการสอบสวนดำเนินคดีพิเศษไปแล้วถึง 2,531 คดี โดยดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว 2,162 คดี อยู่ระหว่างสอบสวน 369 คดี นอกจากนี้ยังมีเรื่องที่ยังไว้สืบสวนก่อนนับเป็นคดีพิเศษ ถึง 2,778 เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว 2,662 เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 116 เรื่อง โดยกรมสอบสวนคดีพิเศษได้แบ่งประเภทของอาชญากรรมที่รับได้ดำเนินการเป็น 4 กลุ่มคดี ดังนี้

1. ด้านอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อาชญากรรมด้านการเงิน การธนาคาร การฉ้อโกง การฟอกเงิน การปลอมแปลงเงินตรา การฉ้อโกง การฉ้อโกงทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การฉ้อโกงทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา กลุ่มนี้มีการดำเนินคดีไปแล้วทั้งสิ้น 758 คดี
2. ด้านอาชญากรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ อาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา กลุ่มนี้มีการดำเนินคดีไปแล้วทั้งสิ้น 518 คดี
3. ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ อาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อบริบทสังคม สิ่งแวดล้อม และเกี่ยวข้องกับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กลุ่มนี้มีการดำเนินคดีไปแล้วทั้งสิ้น 354 คดี

4. ด้านอาชญากรรมทางประเทและอาชญากรรมพิเศษ ได้แก่ อาชญากรรมที่เป็นความผิดข้ามชาติ องค์กรอาชญากรรม การประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การค้ายาเสพติด อาชญากรรมที่กระทบต่อความมั่นคงประเทศ ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน และอาชญากรรมพิเศษอื่น ๆ กลุ่มนี้มีการดำเนินคดีไปแล้วทั้งสิ้น 901 คดี

โดยคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จนั้น เมื่อนำมาเทียบมูลค่าความเสียหายผลประโยชน์ที่ปกป้อง รักษา เรียกคืนให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชนแล้ว มีมูลค่าถึง 400,821 ล้านบาทเศษ ในขณะที่แต่ละปี กรมสอบสวนคดีพิเศษใช้งบประมาณเฉลี่ยปีละ 1,000 ล้านบาทเศษ เท่านั้น

ในระยะเวลา 5 - 10 ปี ข้างหน้า กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดทิศทางการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงยุติธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกัน ปราบปราม สืบสวน สอบสวนอาชญากรรมที่มีลักษณะพิเศษในหลาย ๆ ด้าน รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand 4.0 ดังนี้

1. ด้านทรัพยากรบุคคลและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม
2. ด้านการป้องกันอันเป็นการถือประโยชน์ประชาชน และระบบราชการใหม่ การฟอกเงิน
3. ด้านการค้ามนุษย์ และอาชญากรรมข้ามชาติ
4. ด้านทรัพย์สินทางปัญญา โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมด้านเทคโนโลยี ที่เป็นผลผลิตจากนโยบาย Thailand 4.0
5. ด้านคอมพิวเตอร์ ซึ่งจะดำเนินการในส่วนสำคัญในการจับคดี Thailand 4.0

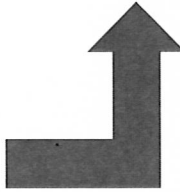
สำหรับการบริหารจัดการกรมสอบสวนคดีพิเศษในอนาคต จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ให้ทันทันกับอาชญากรรมที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงให้เกิดการพัฒนาในเรื่องความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนสอบสวน และมุ่งสร้างคนที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา อย่างเป็นรูปธรรม สอดรับกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษด้วยมีประสิทธิภาพ และทำงานเป็นทีมในรูปแบบ "สหวิชาชีพ" นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นในเรื่องการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือในระดับภูมิภาค ในกลุ่มประเทศอาเซียนและกลุ่มประเทศอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างเป็นรูปธรรม ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะพิเศษร่วมกันต่อไป รวมถึงสนับสนุนบุคลากร องค์กรรัฐ ให้ทันทันกับอาชญากรรมอื่น ๆ เพื่อร่วมกันป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมอื่น ๆ เพื่ออำนวยความยุติธรรมและความเข้มแข็งในสังคมต่อไป

สำหรับกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความรับผิดชอบภารกิจพิเศษกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อส่งเสริมและปฏิบัติการแทนอัยการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แก่ หน้าที่การตรวจยึดทรัพย์สินในภายของกระทรวงยุติธรรม โดยอาจมีบุคคลจะได้รับมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติการแทนอัยการดี ที่หน่วยงานที่ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ และหน่วยงานที่รับผิดชอบการสืบสวนสอบสวน รวมถึงภารกิจอื่น ๆ เช่น รับผิดชอบด้านการเงิน รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ รับผิดชอบด้านจัดการองค์ความรู้ และรับผิดชอบการเปลี่ยนแปลง ด้วย

อนึ่ง ในการปฏิบัติหน้าที่ประชนคนสำเร็จ มิได้เป็นผลจากเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษเพียงหน่วยงานเดียว แต่ยังมีพันธมิตรในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษเกิดคือดีต่อราชการและสังคม เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากกรมสอบสวนคดีพิเศษครบรอบ 16 ปี ในวันที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษขอขอบคุณทุกท่านและขออวยพรภาคภูมิใจในต้นตัมมิตรทุกท่าน และก้าวเดินไปด้วยกันเพื่อร่วมกันป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่เพิ่มพูนคดีรัฐราษฎร์นิยมไทยชาติสงบสุข อันว่ากลุ่มผู้แต่งคดีที่เป็นอาชญากรไม่มีคุณ

.....

รายงานผลการดำเนินโครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากกรมสอบสวนคดีพิเศษครบรอบปีที่ ๑๖



สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี การการปฏิญาณตนเป็น "ข้าราชการ DSI
 ไร้ทุจริต" การสร้างความตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต
 ภายในองค์กร

กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ฝ่ายเลขาฯ/คณะทำงาน) โทร ๕๒๒๐๓
ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๐๕๕ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายสุภากรกรม
ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์
หัวหน้าสำนักงานอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
หัวหน้าสำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๑) - (๔)
หัวหน้าสำนักงานผู้ช่วยฯ/รองฯระดับจังหวัด และสำนักงานผู้ตรวจราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคณะทำงานรับมอบหมายจาก กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้กำหนดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรด้านกฎหมายที่สามารถปฏิบัติงานเป็นธรรม เมตตา และซื่อสัตย์ รวมถึง ทำดีด้วยใจปฏิบัติตนของบุคลากรตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณราชการและระเบียบข้อกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความป็น “คนดี” ตามตัว “คนเก่ง” ภายใต้ปรัชญา “เก่ง ดี มีความสามารถ” โดยคณะทำงานฯ ได้รับประมุขพิจารณาและมีมติกำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งบังคับการและรองเลขาธิการคดีพิเศษได้พร้อมเขียนขอแนวทางการดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวมา รายละเอียดปรากฏตามบันทึก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ฝ่ายเลขาฯ/คณะทำงานฯ) ลงวันที่ ๒๗ ๐๘๒๑/๕๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๑) ดังรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. การดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดจำนวนรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ไว้ จำนวน ๕ รางวัล จำนวน ตามประเภทตำแหน่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ ทหารระดับ	๑
๒	ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานคดีพิเศษ ทหารระดับ	๑
๓	ข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป/วิชาการ	๑
๔	พนักงานราชการ	๑
๕	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑
	รวม	๕

โดยเมื่อรับข้อความร่วมนี้ถึงจากหน่วยงานในสังกัด (สำนักงานเลขาธิการกรม/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานผู้ตรวจการกรมสอบสวนคดีพิเศษ/สำนักงานผู้ช่วยฯ/รองฯระดับจังหวัด และสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม) ดำเนินการส่งมติคณะทำงานของหน่วยงาน (ตามแบบที่กำกับร่างฯนี้ (แนบ ๒) ๑) เพื่อที่ทราบข้อเท็จจริง คุณสมบัติอำนาจการดำเนินการคัดเลือกฯ โดยให้บุคลากรของคณะทำงานของคณะบุคคลคัดเลือกบุคลากรในสังกัดของตนผ่านระบบคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับหน่วยงาน) ผ่านช่องทางสารสนเทศ (website) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.go.th โดยเลือกที่บนหน้าจอ

“คนดี ดีเอสไอ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(รายละเอียดแนบ ๒)

ซึ่งบุคลากรทุกท่านสามารถลงทะเบียนรับรางวัลได้ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘ ทุ่มทุกวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยจะทำการปิดระบบการลงทะเบียน ในวันเสาร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ซึ่งจะต้องให้บุคลากรที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิในการสมัครให้ทราบระดับดังกล่าวได้ โดยรีบด่วนขอติดต่อขอทราบรายละเอียดระบบลงทะเบียนดังกล่าวที่สำนักงาน ดังนี้

๑. บุคลากรที่ขอลงทะเบียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เชิงบริหาร) (ผู้มีสิทธิลงทะเบียน)
๒. ตำแหน่งซึ่งกำหนดให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย
 - ๑) ข้าราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทหารระดับต่างๆ และสายงาน ยกเว้นอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่ง/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว และผู้ซึ่งมาปฏิบัติงานรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”
 - ๒) พนักงานราชการ ทุกตำแหน่ง
 - ๓) พนักงานจ้างเหมาบริการ (ตามสัญญาจ้างกรมบริหาร)
๓. การเข้าระบบลงทะเบียนแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับหน่วยงาน) จะใช้เลขประจำตัวประชาชนและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ในกรณกรณีไม่มีเจ้าชื่อนี้จะดีกว่า หากพบปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้ระบบลงทะเบียนแบบอิเล็กทรอนิกส์ สามารถประสานไปยังผู้ดูแลระบบเทคโนโลยีหรือโทรที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๑ ๕๒๕๘ ต่อ ๕๑๕๑๖๒ ในวันและเวลาราชการ หรือประสานงานไปยังศูนย์บริการเทคโนโลยี (e-mail) : samart.dsi@dsi.go.th หรือประสานไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (นายคุณานันต์ นามศิริ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๑ ๕๒๕๘ ต่อ ๕๑๖๒๑) ในวันและเวลาราชการ
๔. กรณีผู้ใช้ระบบลงทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ทั้งในและต่างประเทศสามารถให้ใบยินยอมคัดลอกเอกสารของหน่วยงานที่จะพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก
๕. จำนวนหน่วยงานที่กำหนดเป็นหน่วยงานต้นแบบการคัดเลือก ประกอบด้วยชื่อและจำนวน ดังต่อไปนี้ (เอกสารแนบ ๒)
 ๑. เมื่อบุคลากรของคณะทำงานของคณะบุคคลคัดเลือกบุคลากรในสังกัดของหน่วยงานระบบคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับหน่วยงาน) เสร็จสิ้นแล้ว ขอความร่วมมือนำ
 ๑. ให้หน่วยงานบริหารจัดการการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในแต่ละประเภทตำแหน่งของหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกของคณะทำงานระดับกรม ตามแบบที่กำกับร่างฯนี้ (แนบ ๒) ๒)
 ๒. ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมดนำรายชื่อในและต่างประเทศมาเสนอ จัดทำประวัติพร้อมเอกสารของเสนอ ตามแบบที่กำกับร่างฯนี้ (แนบ ๒) ๑)
 ๓. ให้หน่วยงานจัดทำประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ตามแบบที่กำกับร่างฯนี้ (แนบ ๒) ๓) และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบทันที
 ๔. ให้หน่วยงานจัดส่งเอกสารตามแบบ ๒) ๑, ๒, ๓, ๒) และแบบ ๒) ๔) มายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในรูปแบบเอกสารคณะทำงาน ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ซึ่งกำหนดให้บุคคลดังกล่าว (คือ) หน่วยงานนั้นไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. เมื่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รับเอกสารของหน่วยงานตามข้อ ๓.๕ แล้ว จะไปติดต่อขอการดำเนินการ และจัดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรได้ทราบพิจารณาเลือกผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๕ ตำแหน่งประเภทตำแหน่ง/ระดับ/สายงานตามที่คณะกรรมการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กำหนดโดยวิธีการประเมินคุณสมบัติของ จากแบบฯ ๒) และรายงานผ่านระบบการประเมินคุณลักษณะแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้ได้รับรางวัลจะมอบเงินรางวัลมูลค่ารวมสูงสุด ๕ หมื่นบาทต่อกลุ่มละประมาณค่าหนึ่งรวมจำนวนที่เห็น ๒๕ ราย จะถือว่าเงินผู้ได้รับรางวัลคัดเลือกแล้วที่ประเภทตำแหน่งนั้น ๆ โดยระดับคะแนนของผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละรายในแต่ละประเภทตำแหน่ง ไม่ได้นำมาเปรียบเทียบ หรือเทียบเท่ากับคะแนนนำโดยส่วนที่ประกอบด้วยการประเมินคุณลักษณะที่งานระดับกรมต่อไป

สำหรับกำหนดระเบียบใช้รับรางวัลดังกล่าว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้นำไปทราบ

โดยที่

๑. ฝ่ายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการตามข้อ ๔ แล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้นำผลการดำเนินการ และจัดให้มีการประชุมคณะทำงานระดับกรม/กอง/กรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่จะเป็นผู้ได้รับรางวัลระดับกรม/กอง/กรมสูงสุด ๕ อันดับแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง (จำนวนที่เห็น ๒๕ ราย) ให้คัดเลือกประเภทตำแหน่ง ๑ ราย ขึ้นชื่อ ในวันและเวลาราชการของสำนักงานพัฒนาความร่วมมือระหว่าง กรมสอบสวนคดีพิเศษกับสำนักงาน ข้าราชการที่มีให้หน่วยงานเลขาธิการ หรือข้าราชการของหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทราบข่าวรับรางวัลหรือทราบ รายละเอียดข้อต่อตาม (ที่) ๒)
๒. ฝ่ายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการตามข้อ ๕ แล้ว กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้นำประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้บุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษฯ ของคณะบุคคลคัดเลือกบุคลากรคณะแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับหน่วยงาน) ไปให้ผู้ได้รับการประเมินเลือกผู้ได้รับรางวัลในแต่ละประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งละหนึ่งราย จะถือว่า เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับประเภทตำแหน่งนั้น ๆ
๓. สำหรับกำหนดวันปิด คณะกรรมการระดับกรมการคัดเลือกของหน่วยงานอิเล็กทรอนิกส์ของบุคลากรในสังกัดตามร่างฯนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะแจ้งให้ทราบโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้
๔. กรมเลขาธิการจะส่งรายชื่อของหน่วยงานตามข้อ ๓.๑ ครบถ้วนตามที่กำหนดให้ทราบต่อไป และสำนักงานรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (๑) - (๔) ซึ่งจะดำเนินการพิจารณาเลือกผู้ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” มีมติเห็นชอบให้ทราบพร้อมดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานอื่นๆ ให้ทราบผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

นายสุภากรกรม ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานผู้ตรวจการกรมสอบสวนคดีพิเศษ

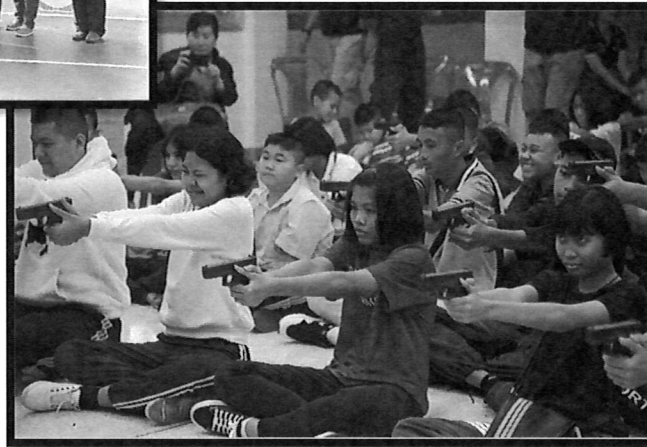
หนังสือบันทึกข้อความ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๐๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

กลุ่มพัฒนาระบบผู้บริหาร ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานในสังกัดของกรมสอบสวนคดีพิเศษ คัดเลือกบุคลากรของตน ผ่านระบบลงคะแนนเสียงแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับหน่วยงาน) ผ่านช่องทางสารสนเทศ (website) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.go.th ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

หลักฐานแนบ ๕

กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายวัยใส ป้องกันภัยทุจริต (การดำเนินงานโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์)



สำนักงานเลขาธิการกรม และส่วนเครือข่ายการป้องกันการเกิดอาชญากรรมพิเศษ ดำเนินการลงพื้นที่จัดกิจกรรมให้ความรู้ในโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ จำนวน ๕ โรงเรียน ๑. โรงเรียนทอวังบางเขน กรุงเทพมหานคร ๒. โรงเรียนสามเสนนอก กรุงเทพมหานคร ๓. โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย ๔. โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัยนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ส่วน โรงเรียนมัธยมวัดธาตุทองเนื่องจากไม่มีวันเวลาที่เหมาะสมในการดำเนินการจึงคัดสรรนักเรียนมาอบรมและรับสื่อความรู้กับทางกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อนำไปถ่ายทอดความรู้ต่อให้แก่นักเรียนต่อไป

หลักฐานแนบ ๖

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๕๑๐๕๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๑๙๙
 ที่ ๐๘๑๕/๒๓๙๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่านรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. เนื้อหา

๑.๑ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ประกอบกับส่วชีวิตการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ ด้วยวิธีที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับคะแนนที่ ๕ กำหนดให้กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

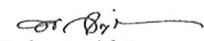
๑.๒ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสอบทาน และจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งกองนโยบายและยุทธศาสตร์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๒. ข้อเท็จจริง

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้รวบรวม วิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองนโยบายและยุทธศาสตร์จะได้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด ต่อไป


(นายนิยม สุวรรณกง)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒







แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แสดงไว้หน้า
 เว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.co.th

หนังสือบันทึกข้อความ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ
 ๐๘๑๕/๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

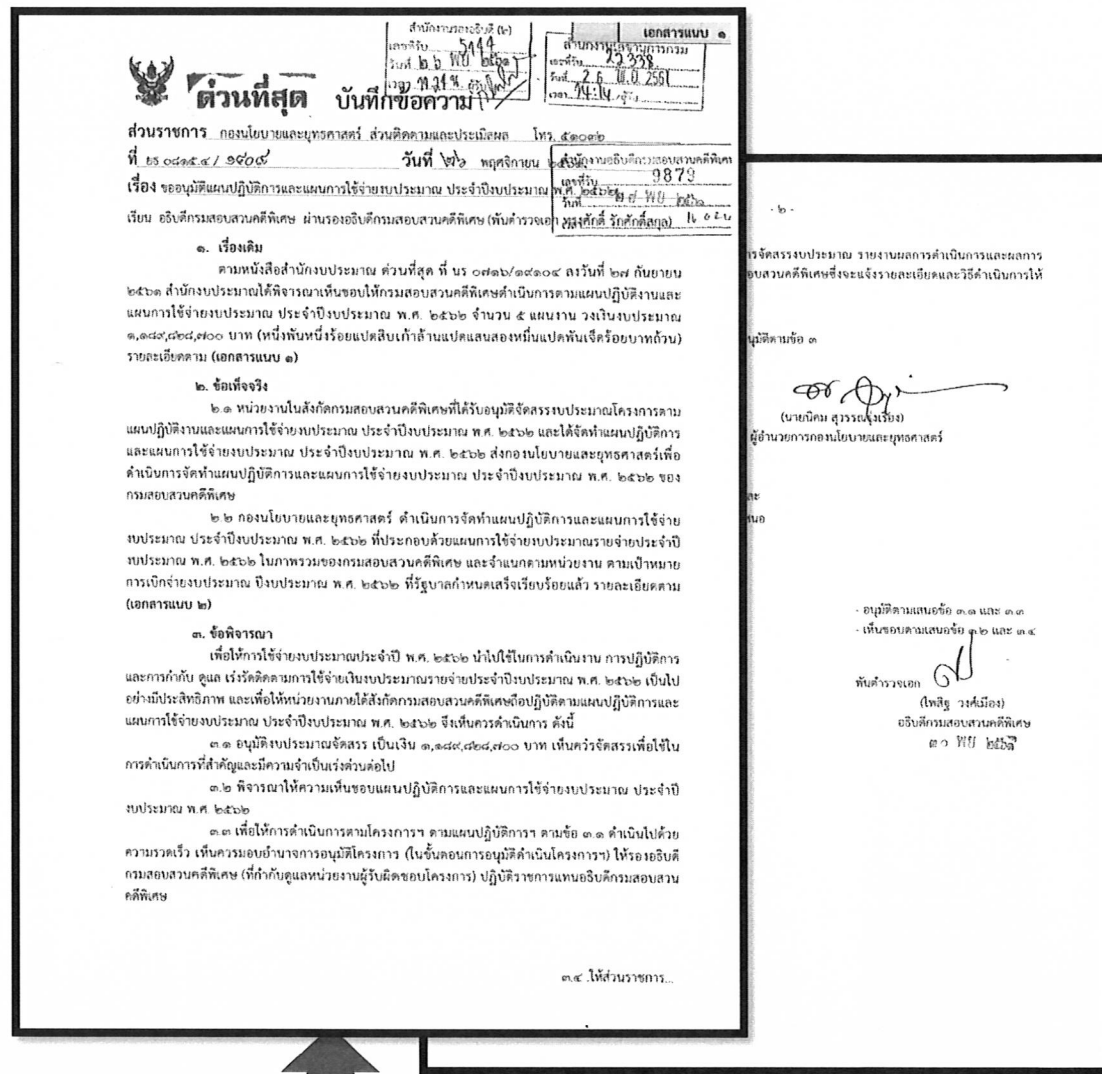
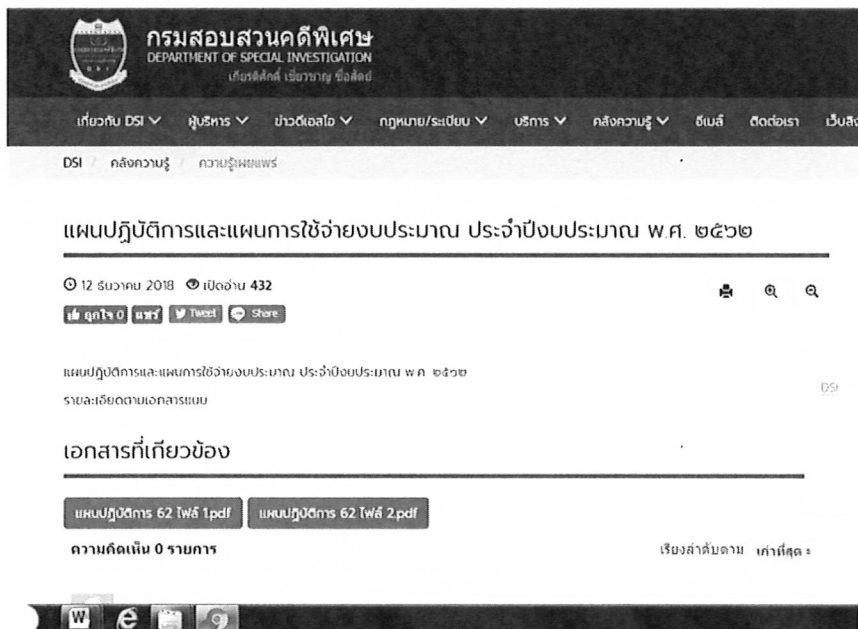
ส่วนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด กรมสอบสวนคดีพิเศษรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

หลักฐานแนบ ๗

กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง



แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่แสดงไว้หน้าเว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.go.th

ส่วนติดตามและประเมินผล กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

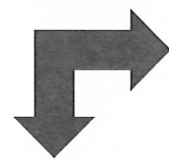
หนังสือบันทึกข้อความ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ด่วนที่สุด ที่ ยช ๐๘๑๕.๔/ว ๑๔๐๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

หลักฐานแนบ ๘

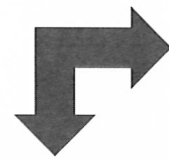
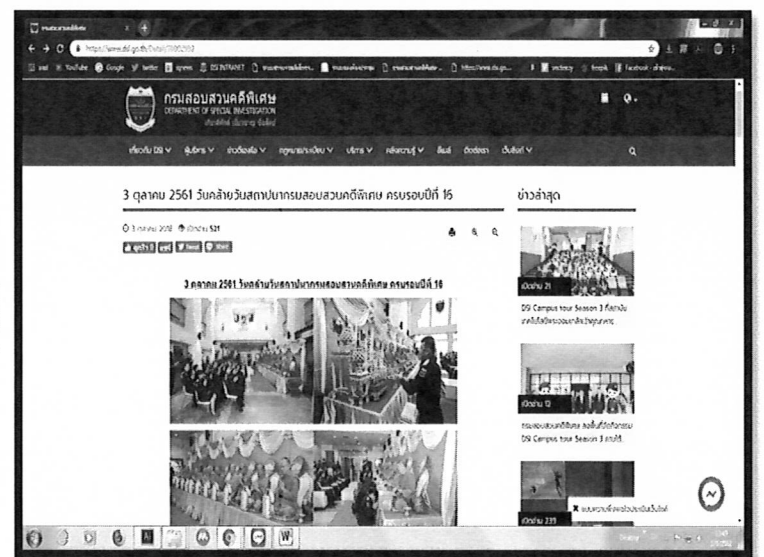
- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.co.th Facebook: DSI , โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์



- เว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ www.dsi.co.th



- เผยแพร่ผ่านFacebook: DSI




- โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์

โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

หลักฐานแนบ ๙

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน



บันทึกข้อความ

สำนักงำนรณรงค์ (๑)
 เลขที่รับ 1590
 วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒
 เวลา ๑๑.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.
 เรื่อง ปฏิบัติงานตามมติกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 เลขที่รับ 2336
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๒
 ผู้ไปตรวจ (ผู้ตรวจ) 15.02 น.

ส่วนราชการ สำนักงำนเลขาธิการกรม ส่วนช่วยอำนวยการและประสานวชิการ
 ที่ ยช ๐๘๐๑/๓๑๔ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว

เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผ่าน รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ (พันตำรวจโท สุวิฑูรย์ สุวิฑูรย์)

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และเพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีประสิทธิภาพทันสมัยและสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒) ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต กำหนดให้สำนักงำนเลขาธิการกรมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต นั้น

ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงำนเลขาธิการกรมจึงขออนุมัติจัดทำโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว โดยกลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมแต่งกายชุดสีขาวทุกวันพุธ และเห็นควรให้วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นวันพุธแรกของกการดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารต้นแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบด้วยขอให้โปรดลงนามในโครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

พันตำรวจโท

(ชาญชัย ลิขิตกันทรเส)

สำนักงำนสอบสวนคดีพิเศษอำนวยการพิเศษ รักษาการรแทน
เลขาธิการกรม

เขียน วรพ.

เพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจโท

(ปารณ์ สุชีวงศ์)

รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒

พันตำรวจเอก

(ไพสิฐ วรเมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒

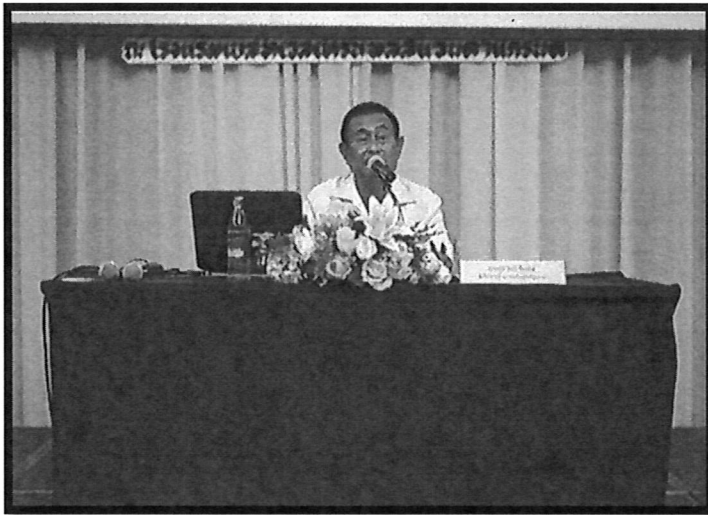


หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงำนเลขาธิการกรม ที่ ยช ๐๘๐๑/๓๑๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมาตรการ
ป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

หลักฐานแนบ ๑๐

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการอภิปรายวิชาการหัวข้อ “การให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ แจ้งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนติดตามและประเมินผล กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการ ยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑) เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒) กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ กิจกรรม/โครงการฯ บางโครงการได้ดำเนินการไปแล้ว จึงทำให้เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กิจกรรม(ย่อย) ดังกล่าวยังไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒)

๓) กิจกรรม/โครงการฯ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ยังเป็นการดำเนินการงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๔) การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน มีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการฯ/รายงานผลการดำเนินการอาจยังไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕) การดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ บางโครงการยังไม่มีความต้องการของโครงการในแต่ละปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
- ๒) ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
- ๓) ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป
